

TESS FOR PREV

42 rue de la Blanchisserie

59660 Merville

Email: contact@tessforprev.com

Tel: 0658640349



Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail

Comment caractériser des agissements sexistes ou des faits de harcèlement sexuel au travail ? Comment les prévenir ? Comment y répondre et les sanctionner ?

Cette formation permettra de vous approprier le cadre réglementaire en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.

Durée: 4.00 heures (1.00 jours)

Profils des stagiaires

- Dirigeant, DRH, RH, Manager, Salariés

Prérequis

Objectifs pédagogiques

- S'approprier le cadre juridique du harcèlement sexuel.
- Définir le harcèlement sexuel et identifier les situations caractéristiques.
- Comprendre les répercussions psychologiques du harcèlement sexuel.
- Savoir comment réagir

Contenu de la formation

- Savoir Caractériser et définir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
 - le harcèlement sexuel.
 - les agissements sexistes
 - Repérer les comportements à risque : du manager, du collaborateur, les différences culturelles.
- Connaître les obligations de L'employeur
 - la réglementation et les conséquences en matière de prévention
 - l'obligation de transcrire ces obligations dans le DUERP
 - les documents obligatoires au sein de l'entreprise
- Appréhender les de facteurs de risques psychosociaux dans l'entreprise
 - les facteurs de risque RPS
- Connaître les acteurs de prévention
 - les acteurs de prévention en interne et leur rôle , savoir interagir avec eux
 - les acteurs de prévention en externe et leur rôle , savoir interagir avec eux
- Connaître les Obligations et les moyens du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
 - Connaître les droits et les outils du CSE
 - le manquement délibéré

TESS FOR PREV

42 rue de la Blanchisserie
59660 Merville

Email: contact@tessforprev.com

Tel: 0658640349



- Savoir identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexiste
 - le harcèlement sexuel et les conséquences
 - identifier les agissements sexistes et les conséquences

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Bruno Mathon

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.