



Tel: 0658640349

Mettre en marche une démarche de prévention dans son entreprise

Pour prévenir les risques professionnels dans l'entreprise, il faut que l'ensemble des acteurs concernés s'organisent pour travailler ensemble. Une démarche de prévention doit donc être organisée et suivie, avec une hiérarchisation et une planification dans le temps des actions à conduire, et avec une évaluation régulière de l'efficacité de ces actions. Une promotion des actions de prévention est également à prévoir.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- HSE, Salarié désigné compétent, Manager, Chef d'entreprise, RH

Prérequis

- aucun

Objectifs pédagogiques

- A l'issue de la séquence, le stagiaire sera capable de connaître l'intérêt de la prévention
- Être capable de définir ce qu'est un danger et ce qu'est un risque
- Être capable de comprendre le mécanisme d'apparition du dommage
- Être capable de connaître les principaux risques et de les évaluer
- D'élaborer un document unique d'évaluation des risques professionnels
- D'intégrer le risque psycho-social dans le DUERP
- D'analyser un accident du travail selon la méthode de l'arbre des causes

Contenu de la formation

- Connaître l'intérêt de la prévention
 - les enjeux de la prévention
 - la prévention un facteur de compétitivité
 - la sinistralité
- Les dangers, les risques et les dommages
 - le danger et le risque quel différences



Tel: 0658640349

- le mécanisme d'apparition d'un dommage
- Le cadre réglementaire
 - les droits et obligations des salariés
 - les obligations de l'employeur
- Les 9 principes généraux de prévention
 - les connaître
 - les appliquer dans une démarche de prévention
- Le document unique d'évaluation des risques professionnels
 - La réglementation qui encadre le DUERP
 - Evaluer les risques de son métier
 - Construire une méthode d'évaluation des risques structurée
- Intégrer les RPS dans le document unique d'évaluation des risques professionnels
 - les RPS
 - l'outil faire le point
- Analyser un accident de travail
 - La méthode de l'arbre des causes
 - analyser une situation d'accident

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Bruno Mathon

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.