



# Formation économique des membres du Comité social et économique

Organisme  
de formation  
agrée par la  
DIRECCTE

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Connaître et adapter les prérogatives des anciennes et des nouvelles instances représentatives du personnel
- ✓ Identifier les enjeux de la BDES
- ✓ Connaître le rôle et les missions des élus au CSE
- ✓ Adapter les missions du CSE au contexte social de l'entreprise
- ✓ Savoir élaborer le règlement intérieur du CSE
- ✓ Mettre en place un plan d'action en faveur des salariés

## CONTENU DE LA FORMATION

- + Identifier les différences entre les anciennes instances et le CSE
- + Identifier la place du Comité social et économique au sein du dialogue social
- + Connaître la méthodologie de mise en place du CSE en amont des élections
- + Le crédit d'heures de délégation et le nombre de réunions du CSE
- + Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE
- + Les moyens de fonctionnement du CSE
- + Les différentes missions du CSE
- + Préparer et organiser les réunions du CSE

Formation  
Action

Durée



2 jours

## PROFIL DES STAGIAIRES

 Pour qui :



- > Elus titulaires au CSE, président de CSE , DRH,RRH

 Pré-requis :

- > Etre élu titulaire au CSE, connaissance des outils informatiques